VICINAY SESTAO



Informe de progreso

Pacto Mundial

Memoria de Sostenibilidad

2023

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT



Bienvenido al Informe de Progreso 2023

Índice de Contenidos

Introducción **6**

Renovación del compromiso con el Pacto Mundial *6*

Quienes somos **7**

Actividad de Vicinay Sestao *7*

Quienes somos **8**

Generación de valor Vicinay Sestao *8*

Misión, Visión y Valores *10*

Estrategia y Estructura de Dirección *12*

Modelo de Negocio *13*

Modelo de Empresa **14**

Modelo de Gobierno Corporativo *14*

Gestión de Riesgos *15*

Agenda 2030 *16*

Política I+D+i *18*

Congresos en los que ha participado Vicinay Marine *18*

Publicaciones Vicinay Marine *19*

Proyectos significativos de Vicinay Sestao, S.L.U. *19*

Indicadores de Producción en Toneladas *20*

Sistema de Gestión de Calidad *21*

Derechos Humanos **22**

Derechos Humanos *22*

Política de Derechos Humanos *23*

Derechos Laborales **24**

Derechos Laborales 24

Gestión de Personas 25

Relaciones Laborales 29

Salud y Seguridad en el Trabajo 31

Seguridad y Salud Laboral 32

Medioambiente **33**

Medioambiente 33

Política Ambiental 34

Sistemas de Gestión Medioambientales 34

Consumos Energéticos 36

Consumos de recursos 36

Emisiones de efecto invernadero 37

Emisión de Ruido 38

Biodiversidad 38

Cumplimiento normativo 38

Anticorrupción **40**

Anticorrupción 40

Riesgos de Compliance 41

Riesgos de Corrupción y Soborno 42

Colaboraciones y Contribuciones 44



Introducción

Renovación del compromiso con el Pacto Mundial



Asier Pinedo
Director General

Vicinay Sestao S.L.U, S.L.U. desarrolla su actividad en los mercados globales offshore, aportando soluciones para el fondeo de ingenios flotantes en el mundo offshore. Principalmente en la extracción, exploración y producción de petróleo y gas, y en la generación de energía eólica renovable mediante aerogeneradores flotantes.

La actividad económico financiera de la empresa en el año 2023 se ha centrado en aportar al mercado soluciones de alto valor añadido. Los resultados industriales del año han mejorado en relación con los del año 2022 en cuanto a ratios operativos y económicos influenciados por el retraso en la activación del sector. Durante este año la estrategia se ha centrado en mejorar nuestra competitividad para poder así lograr un crecimiento sostenible. Durante 2023 hemos continuado con el establecimiento y seguimiento de políticas activas de gestión de riesgos para mitigar aquellos asociados a nuestra actividad. Todos ellos están identificados en el plan de riesgos de la compañía y se realiza un continuo seguimiento de los mismos.

En Vicinay Sestao S.L.U. seguimos demostrando nuestro compromiso con la sostenibilidad de la organización. Para ello, apostamos por la innovación en los ámbitos social, económico y medioambiental. Desde el punto de vista medioambiental, partiendo de nuestra EPD Type III para cadena R3, R3S, R4, R4S, R5 y R6, hemos mejorado nuestra herramienta para el cálculo de los impactos ambientales incluyendo indicadores de economía circular. Además, hemos verificado y registrado, por segundo año consecutivo, nuestra Huella de Carbono dentro del Ministerio de Transición Ecológica.

Continuamos enfocados en la mejora de la competitividad, comprometidos con la creación de empleo de calidad y protegiendo los derechos de las personas trabajadoras, principios recogidos en nuestro Pacto de Empresa 2022-2026.

Este camino lo seguiremos recorriendo en colaboración con el Pacto Mundial y aportando avances en sus 10 principios.

Quienes somos

Actividad de Vicinay Sestao

Vicinay Sestao S.L.U. pertenece al Grupo Vicinay, y dentro de éste, a la Unidad de Negocio Marine, cuya sociedad de cabecera es Vicinay Marine, S.L. Las sociedades matrices prestan servicios corporativos y de soporte a sus filiales, principalmente en actividades de administración y dirección de su Grupo, la implantación y desarrollo de las estrategias y políticas específicas que a nivel corporativo se marcan por Vicinay, S.A., la gestión financiera, gestión comercial y la gestión de personas.



Vicinay Sestao S.L.U. es la sociedad con la fábrica ubicada en Sestao (Bizkaia), que desarrolla su actividad en los mercados globales offshore, aportando soluciones para el fondeo de ingenios flotantes en el mundo offshore. Principalmente en la extracción, exploración y producción de petróleo y gas, y en la generación de energía eólica renovable mediante aerogeneradores flotantes.

Vicinay Sestao S.L.U. diseña y fabrica cadenas de fondeo desde 70mm a 220 mm de diámetro cubriendo la totalidad de las calidades (R3, R3S, R4, R4S, R5 y R6) establecidas en los diferentes estándares internacionales de las más importantes Sociedades de Clasificación, estando aprobada como fabricante con DNV, ABS, BV, LR y ClassNK.

Generación de valor Vicinay Sestao

Desempeño económico



Resultado del ejercicio	2023	2022
Toneladas (Tn)	21.626	13.591
Cifra de Negocios (m€)	68.944	34.638
Margen de contribución (m€)	18.290	6.186
EBITDA (m€)	5.297	(5.090)

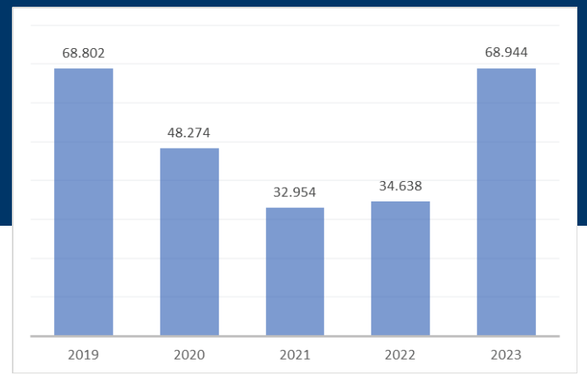
La inversión en el sector del Oil&Gas continua por la senda de la recuperación con la reactivación de numerosos proyectos que quedaron paralizados en 2020. Esta recuperación de los niveles de inversión ha afectado positivamente a los niveles de actividad de la empresa en 2023, donde se han experimentado un primer semestre de alta actividad y contratación y un segundo semestre donde cae ligeramente el volumen de actividad.

Respecto a los resultados del ejercicio, el fuerte incremento de actividad ha contribuido a generar fuertes incrementos de facturación que nos han permitido alcanzar un beneficio en el ejercicio y unas cifras de EBITDA relevantes en comparación con la de años anteriores.

Cifra de ventas e inversión

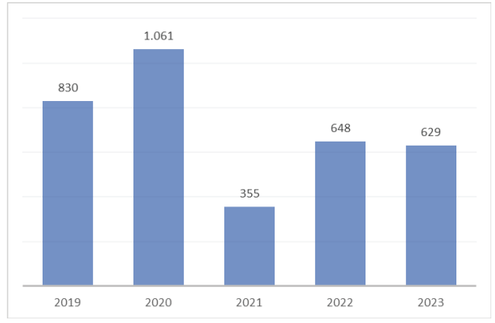
Este año 2023 hemos tenido una cifra de ventas de 69 millones de euros, cifras similares al ejercicio 2019 y con un incremento del 99% respecto al ejercicio anterior. Este hecho se enmarca también dentro del año en el que se ha iniciado el desarrollo del nuevo Plan Estratégico para el periodo 2024-2026.

El nuevo Plan Estratégico tiene como uno de los objetivos principales guiar a la Sociedad en su transición para adaptarse a el nuevo mercado eólico flotante. Esta evolución de la compañía requería además de inversiones, la toma de decisiones estratégicas relevantes para asegurar nuestro liderazgo dentro del mercado de energías renovables marítimas.



Evolución de la cifra de negocios (m€)





Evolución de las inversiones (m€)

Se mantiene el esfuerzo inversor de 2022. Se continúa desarrollando proyectos que tienen como objetivo el aumento de la productividad, incremento del valor añadido de nuestro producto y a la reducción de los riesgos de salud y seguridad laboral asociados al proceso productivo de la Empresa.

Quienes somos

Misión, Visión y Valores



MISIÓN

Vicinay Sestao S.L.U enfoca su proyecto empresarial:

- En la fabricación y entrega de productos y servicios adaptados a cada cliente y sus necesidades, y orientados principalmente a la industria del offshore.
- Desarrollando su actividad orientada a los resultados, de forma segura e innovando, de tal forma que se incremente su competitividad para que la empresa sea sostenible.
- Basándose en el compromiso, la profesionalidad y capacitación de las personas, con igualdad de oportunidades, y en colaboración con VM, sus empresas filiales y otros grupos de Interés.
- Y proyectándose desde Bizkaia al Mundo.

VISIÓN

Vicinay Sestao S.L.U. construye su futuro:

- Con la ilusión de que nuestra empresa sea reconocida como un proveedor preferente en el grupo VM y en el mercado del offshore por su propuesta de valor, apostando por la transición energética y minimizando su impacto ambiental.
- Con un equipo humano profesional, cualificado, polivalente y comprometido, capaz de adaptarse al cambio para responder a las necesidades de nuestros clientes y conseguir los objetivos empresariales.
- Haciendo de nuestra organización un proyecto compartido que satisfaga a nuestras personas, clientes, inversores y demás grupos de interés.

Seguridad

como derecho y responsabilidad personal y colectiva de trabajar evitando daños a personas, a elementos de trabajo y al Medio Ambiente.

Respeto

tratar a las personas teniendo en cuenta sus valores personales y profesionales, con el compromiso de todas las personas para generar un entorno tolerante, igualitario y de atención y consideración mutua.

Integridad

comportamiento ético de las personas y de la Organización a través de la profesionalidad, honestidad y coherencia.

Competitividad

trabajando de forma eficaz y eficiente, y mejorando nuestra productividad para cumplir con las especificaciones de cliente empleando el menor número de recursos posibles.

VALORES

Liderazgo

empezando por el autoliderazgo, para fomentar y desarrollar habilidades que posibiliten trabajar en equipo con entusiasmo y orientados a la consecución de los objetivos y metas.

Pertenencia

como compromiso con la Organización y con las personas. Estar en y con Vicinay Sestao S.L.U. y compartir el futuro en equipo es una satisfacción para las personas que participamos en el proyecto.

Crecimiento sostenible

tanto tecnológico, como humano y de resultados de forma que seamos reconocidos y eso nos permita asegurar las necesidades de las generaciones futuras.

Innovación

como apuesta de las personas por el conocimiento, el aprendizaje permanente y la aplicación del talento para suministrar productos y servicios que den valor a las Personas, los Clientes y a la Organización.

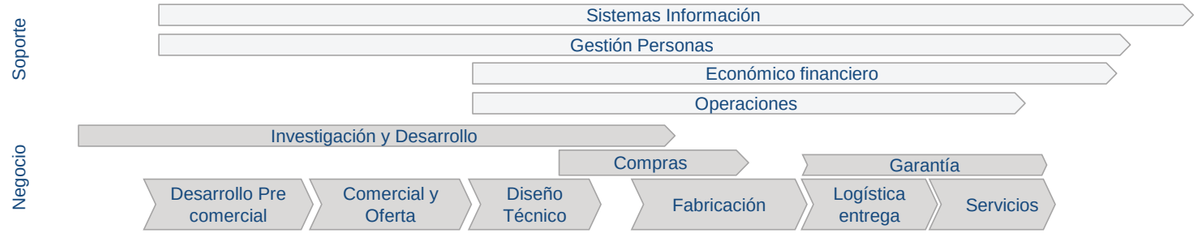
Estrategia y Estructura de Dirección



Grupo Vicinay es reconocido en su entorno por su capacidad para tomar decisiones estratégicas que han permitido que sus empresas hayan sido capaces de adaptarse y reinventarse a lo largo del tiempo y así poder superar con éxito las diferentes crisis industriales y sectoriales.

- Conceptos como **internacionalización, mejora de calidad, apuesta por la seguridad, gestión ambiental, gestión de personas, diversificación, alianzas, servitización, etc.** han sido decisiones estratégicas exitosas adoptadas por el Grupo que les permiten a día de hoy tener una posición de liderazgo en diferentes sectores.
- Planificamos la estrategia a través de **procesos participativos,** tras analizar en detalle el contexto interno y externo de la organización, sus actividades, los mercados en los que opera, y los principales riesgos de la empresa.
- **Vicinay Marine**, como cabecera de su Unidad de Negocio, a la que pertenece Vicinay Sestao S.L.U., realiza las labores de coordinación y control en las áreas comercial, financiera, sistemas, operaciones, personas e I+D+i.
- **Desde Vicinay Sestao S.L.U. se impulsa y supervisa trimestralmente** la implantación efectiva de un modelo de negocio y de gestión excelente en cada una de sus distintas unidades de negocio, donde se analizan los resultados obtenidos, las acciones tomadas y se definen los próximos pasos a dar.
- **Los Administradores y Dirección de Vicinay Sestao S.L.U.** se reúnen periódicamente con Vicinay Marine, para hacer el seguimiento de la actividad, decidir sobre las inversiones y operaciones a acometer, y los presupuestos e indicadores fijados, con el fin de adoptar las decisiones necesarias para el cumplimiento de los objetivos. Asimismo, participa en los Comités y Subforos necesarios, como servicio de soporte esencial y estratégico que es. Las decisiones adoptadas que se trasladan dentro de la organización, con el fin alinear las actuaciones en todo caso.

Modelo de Negocio





Modelo de Empresa

Modelo de Gobierno Corporativo

Nuestro Código Ético detalla nuestro **compromiso con la ética y el cumplimiento legal y tolerancia cero con los comportamientos contrarios**. Este Código proporciona **directrices claras sobre los compromisos y buenas prácticas de comportamiento** alineadas con los valores éticos de la compañía en los siguientes ámbitos:



- La **gobernanza responsable**, que incluyen normas anticorrupción, criterios de comportamiento con accionistas e inversores, clientes, proveedores, competidores y otras entidades, así como con los poderes y las comunidades con las que nos relacionamos, con pautas de comportamiento ante los posibles conflictos de interés que puedan surgir.
- La **responsabilidad de la gestión con las personas**, respetando siempre sus derechos fundamentales, tratándolas con dignidad y respeto, un trato justo, fomentando el trabajo en equipo, la diversidad, la no discriminación, la conciliación y la igualdad de oportunidades, y garantizando la salud y la seguridad en el desempeño del trabajo.
- La **responsabilidad en la gestión,** ejercitando nuestro compromiso con el medio ambiente, protegiendo la marca y reputación corporativa, tratando la información con honestidad y confidencialidad, con transparencia, rigor y fiabilidad, respetando las normas de defensa de la competencia y en materia de prevención de blanqueo de capitales, y protegiendo el uso de nuestros activos (materiales e inmateriales) y la privacidad de las personas.
- El Código es **de aplicación obligatoria** (cuya infracción es sancionable) **a todas las personas y empresas del Grupo Vicinay, incluida Vicinay Sestao S.L.U.**, estableciéndose la obligación de informar de toda irregularidad detectada, a través los canales existentes que cuentan con total garantías para los informantes (respetando su anonimato y confidencialidad y a salvo de represalias) y para las personas investigadas (presunción de inocencia y derecho de defensa). Y establece nuestro compromiso a mantener **relaciones comerciales con terceros que compartan nuestros valores.**
- **Se ha publicado un Código de Buenas Prácticas** como guía de actuaciones que se basan en los valores que nos definen como empresa. Sobre la base de nuestros valores las personas acomodaremos nuestros comportamientos, con el objetivo de que Vicinay Sestao S.L.U, sea un referente por la forma de relacionarnos entre todas las personas y con nuestros grupos de interés.
- La sociedad matriz define las **Políticas Marco Corporativas** para todas las empresas del Grupo. Cada una de ellas, incluida Vicinay Sestao S.L.U., cuenta con un grado de delegación suficiente para adecuar dichas políticas a su propia actividad y necesidades.
    - Las **principales Políticas Corporativas** existentes en Grupo Vicinay, son las de **Calidad, la de Salud y Seguridad en el Trabajo, la de Diversidad, no discriminación, conciliación e igualdad e Igualdad de oportunidades y de trato, la de Medioambiente, la de Integridad y Cumplimiento y la de Anticorrupción.**
    - Todas estas Políticas establecen su **compromiso por integrar la gestión de las mismas en su cultura y procesos internos de trabajo, así como su promoción y extensión a clientes, proveedores y grupo de interés**. Todas estas políticas son accesibles para quien desee consultarlas.

Modelo de Empresa

Gestión de Riesgos

Vicinay Sestao S.L.U. participa del marco común existente en Grupo Vicinay en la identificación, desarrollo, implantación, supervisión y adecuación de sus riesgos., adaptando a su realidad y exigencias legales específicas las políticas corporativas preexistentes.

Todos los riesgos deben ser gestionados siguiendo los siguientes principios comunes:

- Seguimiento de marcos de gestión ampliamente reconocidos.
- Deben prever su extensión a clientes, proveedores y otros grupos de interés, buscando siempre la excelencia empresarial en su gestión.
- Dentro de las posibilidades y grado de madurez de cada una de sus filiales. Grupo Vicinay impulsa a sus filiales en la obtención de certificaciones externas de los sistemas de gestión de riesgos específicos que en cada momento se implanten.

Vicinay Sestao S.L.U. participa del marco común existente en Grupo Vicinay en la identificación, desarrollo, implantación, supervisión y adecuación de sus riesgos, adaptando a su realidad y exigencias legales específicas las políticas corporativas preexistentes.

Todos los riesgos deben ser gestionados siguiendo los siguientes principios comunes:

- Seguimiento de marcos de gestión ampliamente reconocidos.
- Deben prever su extensión a clientes, proveedores y otros grupos de interés, buscando siempre la excelencia empresarial en su gestión.
- Dentro de las posibilidades y grado de madurez de cada una de sus filiales. Grupo Vicinay impulsa a sus filiales en la obtención de certificaciones externas de los sistemas de gestión de riesgos específicos que en cada momento se implanten.

> **Durante 2023** se han revisado tanto los riesgos corporativos de cumplimiento penal para el despliegue, seguimiento y revisión periódica y armonizada en el Grupo de las actuaciones asociadas a cada proceso con el fin de dar un nuevo impulso y metodología al sistema corporativo de gestión de riesgos.

Modelo de Empresa

Agenda 2030

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son fundamentales para nosotros, garantizando que nuestra estrategia apoya el plan de las Naciones Unidas para lograr un futuro mejor y más sostenible para todos. Vicinay Sestao S.L.U ha incorporado un proceso para que lidere la integración dentro de sus Objetivos Estratégicos de aquellos ODS sobre los que impacta de forma directa con el objetivo de establecer estrategias, acciones e indicadores:





- ODS 1: Fin de la Pobreza
- ODS 2: Hambre Cero
- ODS 3: Salud y Bienestar
- ODS 4: Educación de Calidad
- ODS 5: Igualdad de Género
- ODS 6: Agua limpia y saneamiento
- ODS 7: Energía asequible y no contaminante
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura
- ODS 10: Reducción de las desigualdades
- ODS 12: Producción y Consumo Responsables
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Durante el ejercicio 2023, se han desarrollado acciones encaminadas a contribuir con el despliegue de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) tanto a nivel externo como interno. Algunas de las actividades llevadas a cabo para contribuir a los diferentes objetivos Desarrollo Sostenible son:

ODS 1: Fin de la Pobreza: Campaña de recogida de juguetes junto a "Kopera"

ODS 2: Hambre Cero: Campaña de recogida de alimentos junto al Banco de Alimentos de Bizkaia.

ODS 3: Salud y Bienestar: Campaña donación de sangre en colaboración con Osakidetza

ODS 4: Educación de Calidad: "Egin eta Ekin" e "Industria Erroka" de acercamiento de los jóvenes a la industria

ODS 5: Igualdad de Género: Desarrollo de acciones dentro del Plan de Igualdad (Campaña 8M)

ODS 6: Agua limpia y saneamiento: Campaña Limpieza Nuestras Costas

ODS 10: Reducción de las desigualdades: Programa Plan Familia de Adecco para integración de 4 personas con diversidad funcional

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: Integración de la UN Etxea para despliegue y desarrollo de los ODS.

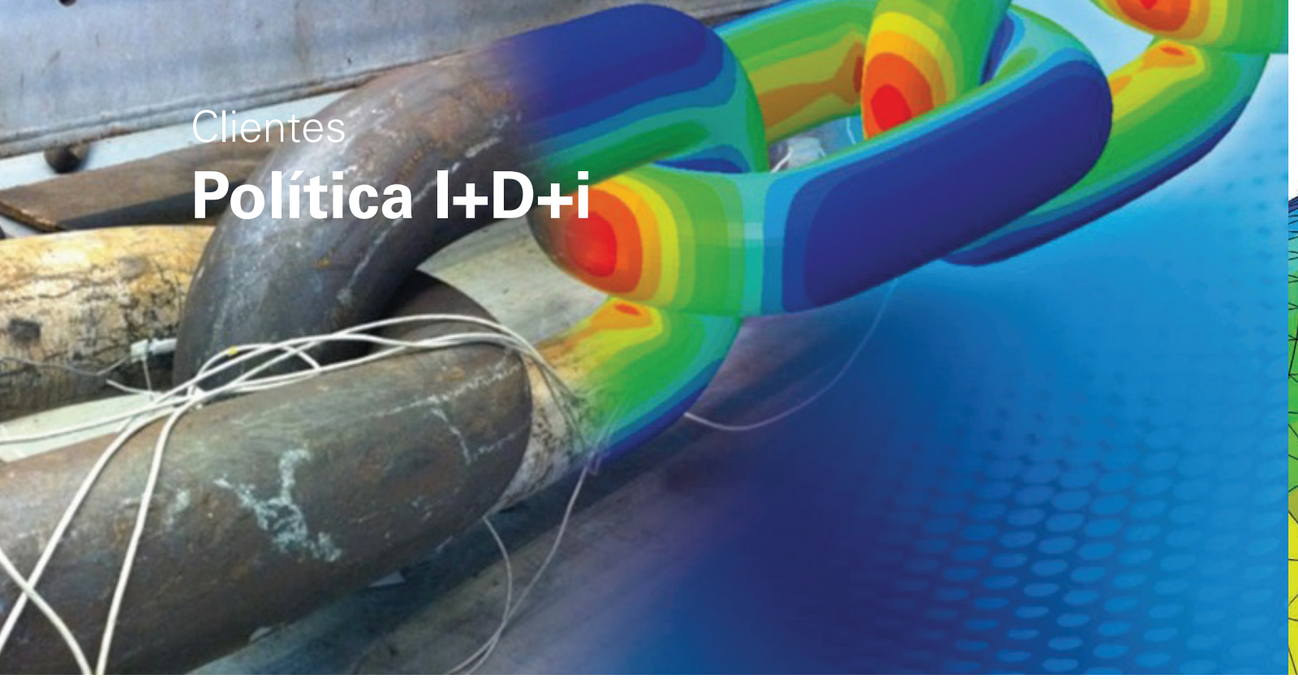












Clientes

Política I+D+i

En desarrollo de los valores corporativos, la **Política de I+D+i** es el centro de la estrategia de VMI, como **motor de crecimiento de Vicinay Marine** y sus filiales, entre las que se encuentra Vicinay Sestao S.L.U.

- La **estructura de gestión y supervisión cuenta con responsables** dependientes de la Dirección que lideran la eficacia del sistema de gestión y su mejora continua.

- **Objetivos:**
  - Analizar el entorno para detectar demandas e identificar oportunidades de mercado.
  - Incrementar talento y motivación de las personas.
  - Controlar y disminuir los riesgos tecnológicos y económicos impulsando alianzas estratégicas y obteniendo ayudas públicas.
  - Maximizar el rendimiento de los proyectos I+D+i identificando mecanismos de protección y explotación del resultado de los mismos.

Congresos en los que ha participado Vicinay Marine

Vicinay Sestao S.L.U. ha retomado la actividad, organizando y participando en diferentes Ferias, Seminarios y Congresos propias del sector que se han realizado en diferentes localizaciones del mundo, donde hemos podido trasladar nuestra idea de negocio y nuestro enfoque hacia las energías renovables marinas.



Clientes

Publicaciones Vicinay Marine

En 2023 el grupo Vicinay Marine ha participado en numerosos congresos, ferias y foros de su sector. En primer lugar, cabe destacar el seminario técnico organizado por Vicinay en Bilbao "New developments of Mooring components for Floating Offshore Energy". El evento contó con la asistencia de más de 100 invitados, con amplia participación internacional, y con 12 ponencias técnicas, la mayoría de ellas impartidas por personas del grupo.
Además, Vicinay ha asistido a la feria Offshore Technology Conference celebrada en Houston, la Wind Europe que tuvo lugar en Copenhague, la Floating Offshore Wind de Aberdeen, la Nor-Shipping en Oslo o la Floating Offshore Wind Turbines que en el 2023 fue Nantes.

Proyectos significativos de Vicinay Sestao

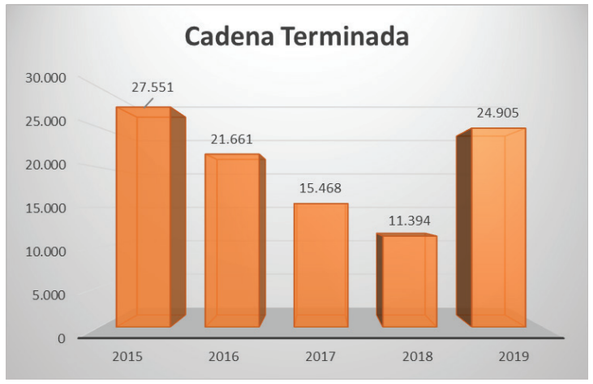
- Proyecto **"Float&M": Solución Integral para la O&M de Eólica Flotante mediante el Desarrollo de Nuevas Tecnologías.**
- Proyecto **"Tekai": Implantación de la Termografía como Sistema de Inspección de Eslabones.**
- Proyecto **WHEEL: Wind Hybrid Evolution for Low-Carbon Solutions.**
- Proyecto **BIZIATSEA: Desarrollo de soluciones de servitización de las líneas de fondeo en dispositivos de eólica offshore flotante**

Indicadores de Producción en Toneladas

	2019	2020	2021	2022	2023
Objetivo	**29.000**	**27.500**	**16.535**	**12.831**	**28.028**
Cadena	27.551	21.661	15.468	11.394	24.905

Satisfacción Cliente

	2019	2020	2021	2022	2023
Objetivo	4,2	4,3	4,3	4,5	4,5
Vicinay Sestao	4,7	3,8	4,8	4,75	4,7



- Durante el año 2023 no se han logrado los objetivos planificados, todo ello muy influenciados por el retraso de los pedidos esperados.

- A pesar de haber sido un año complicado en cuanto a la gestión interna del área debido a bajas, las acciones de reorganización han permitido terminar los proyectos dentro de los plazos estipulados.

- El año 2023 ha supuesto un reto en cuanto a la realización de **proyectos novedosos** dentro de Vicinay Sestao S.L.U, poniendo en marcha planes de mejora e innovación para hacer frente a las necesidades de los clientes.

- En relación con las **calidades del acero**, el 92% de los proyectos terminados durante el 2023 ha sido en calidad R4, estando el 67% de los pedidos por encima de un

Sistema de Gestión de Calidad

Satisfacción Global del Cliente

	2019	2020	2021	2022	2023
Objetivo	4,2	4,3	4,3	4,3	4,5
Vicinay Sestao	4,7	3,8	4,8	4,7	4,7



- Durante el año 2023 se ha logrado superar el objetivo marcado para la **Satisfacción de los Clientes,** debido principalmente a la cercanía de la organización con las necesidades de los mismos..

- Respecto a dicha **participación de los Clientes,** se destaca el aumento del número de respuestas obtenidas durante el año, si bien este porcentaje sigue estando por debajo de lo esperado.

- Se han implementado gran parte de las acciones establecidas dentro del **Plan de Acción del proceso de Satisfacción de Clientes** para la mejora de los indicadores asociados.

- Se han cumplido los **objetivos** de los indicadores asociados a los proyectos salvo, puntualmente, el relativo al plazo de entrega, en gran parte, debido a las dificultades generadas por la pandemia mundial que también han afectado a nuestro sector.



Derechos Humanos





Política de Derechos Humanos

Los principios de actuación esenciales con las personas vienen detallados en el **Código Ético de la empresa y en sus valores,** de donde derivan las políticas y procedimientos necesarios para hacerlos realidad. En consecuencia,

- estamos comprometidos con unas condiciones justas y dignas de trabajo,
- apoyamos el desarrollo profesional y personal de todos nuestros trabajadores, y buscamos relacionarnos con personas y entidades que comparten estos valores,
- creemos que todos los seres humanos deben ser tratados con dignidad, justicia y respeto,
- y no toleramos ninguna situación de discriminación, acoso, intimidación o violencia.

Este Código es **de aplicación a todas las personas y empresas del Grupo Vicinay, incluida Vicinay Sestao S.L.U.**, estableciéndose la obligación de informar de toda irregularidad detectada, así como los canales necesarios para poner en conocimiento de éstas con total garantías para los informantes (respetando su anonimato y confidencialidad y a salvo de represalias) y para las personas investigadas (presunción de inocencia y derecho de defensa). También se informa de las consecuencias disciplinarias o legales de la infracción de las normas. Además, establece su compromiso a mantener **relaciones comerciales con terceros que compartan sus valores** (proveedores y colaboradores), con los que se pretende trabajar coordinadamente para su efectiva implantación y supervisión.

Vicinay Sestao S.L.U., adscrita a la Red Española del Pacto Mundial, continúa presentando anualmente un Informe de Progreso (memoria de sostenibilidad) en el cual desarrollan los avances alcanzados en relación a los diez principios básicos que tratan la defensa de los Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Lucha contra la Corrupción, dando cobertura a aspectos derivados de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre Medioambiente y el Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Durante 2023 no se ha recibido ninguna denuncia en relación a ningún tipo de vulneración de los derechos humanos ni en nuestra organización, ni en la de aquellos que colaboran con nosotros. Existen a disposición de las personas de las organizaciones canales a través de los que presentar sus quejas o denuncias, incluso de manera anónima.

Derechos Laborales



Gestión de Personas

Vicinay Sestao S.L.U. considera a las personas de la organización como un activo estratégico, diferenciador y clave para el desarrollo exitoso del negocio. El objetivo es desplegar un modelo **que permita captar, impulsar y retener el talento y fomentar el crecimiento personal y profesional de toda la plantilla, haciéndoles partícipes y co-responsables del proyecto empresarial y garantizándoles un puesto de trabajo estable, de calidad, digno y seguro.**

No toleramos ninguna situación de discriminación, acoso, intimidación o violencia, existiendo protocolos para su prevención y tratamiento.
Vicinay Sestao S.L.U rechaza cualquier actividad que fomente el abuso de los derechos humanos, la trata de personas o el uso de mano de obra forzada o infantil bajo cualquier tipo de coacción, cumpliendo con la legislación relacionada en todos los países donde opera.

- **Retribución, la empresa persigue la equidad salarial entre hombre y mujer**, aplicando cómo standard mínimo las tablas salariales consignadas en el convenio, iguales para ambos géneros. Todos los trabajadores cobran un salario fijo, en consonancia con la naturaleza de su puesto de trabajo, formación y responsabilidad exigidos.
- **Formación**: La formación y el desarrollo de las personas ocupan un lugar relevante en la estrategia y planes de gestión anual, no sólo por el compromiso adquirido con el desarrollo profesional de las personas trabajadoras, sino también por la necesidad de contar con profesionales capaces de innovar y adaptarse a los cambios de un sector altamente competitivo.
    - La definición y el diseño de la formación se lleva a cabo a través de la detección de las necesidades identificadas en cada momento, con el objetivo de garantizar las competencias necesarias en cada puesto de trabajo.
    - Durante 2023 se han completado formaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (instrucciones de trabajo, uso seguro de equipos, ergonomía activa, etc.), en materia de convenio troncal y de oficio, formaciones en emergencia, altura y primeros auxilios, así como competencias relacionadas con la operativa de los diferentes puestos industriales tanto a nuevas incorporaciones como para fomentar la polivalencia. Durante este año se ha iniciado una formación específica para los mandos intermedios con el objeto de reforzar su liderazgo .
- **Comunicación:** Existen distintos canales con el objetivo de asegurar la comprensión de los objetivos y tareas, y el logro de los resultados, dentro de toda la organización. Se desarrollan reuniones periódicas o extraordinarias necesarias para analizar los resultados y actuar de manera alineada con la estrategia. Adicionalmente, existen otros canales de comunicación a través de publicaciones internas, tablones de anuncios, intranet, Telegram, y encuestas de clima.
- **Medidas de Conciliación y Beneficios Sociales**. En Vicinay Sestao S.L.U. se han implementado medidas en materia de horario flexible, adaptación de horarios, reducciones de jornada, permisos por nacimiento ampliados, licencia no retribuida por permiso por guarda legal de menores de 14 años durante el periodo estival (4 meses), licencias y permisos médicos retribuidos superando en muchos casos los aspectos establecidos por la normativa existente.

Evolución de la plantilla

- Vicinay Sestao S.L.U., ha llevado a cabo una labor de ajuste en su plantilla con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de los mercados y satisfacer los intereses de sus clientes, asegurando el cumplimiento de los requerimientos de los mismos.

- Con carácter general, el perfil profesional contratado en 2023 ha sido el de hombre y mujer entre 30 y 50 años para la realización de funciones en el ámbito de producción durante el primer semestre, si bien hay que **destacar de estas incorporaciones el 50% son mujeres**.

- La plantilla está compuesta por **148 personas,** siendo la mano de obra directa a cierre del ejercicio 2023, 110 personas que están enfocadas directamente en la fabricación del producto.

- Respecto a la **contratación,** dentro de la plantilla de Vicinay Sestao S.L.U, el **100%** de las personas tienen un contrato indefinido a tiempo completo.

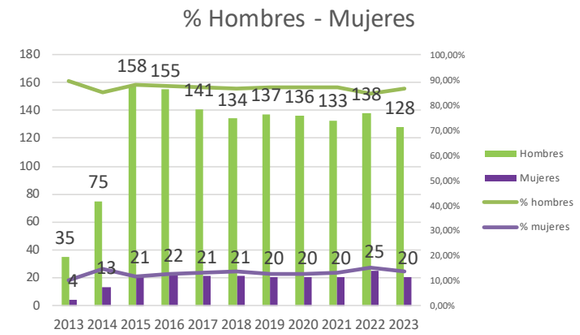
- Vicinay Sestao S.L.U continua en un proceso de adaptación y renovación de la plantilla. A cierre del ejercicio 2023, la **edad media es de 47 años.**





Igualdad

Un elemento clave dentro de la estrategia de Vicinay Sestao S.L.U. es l**a igualdad entre hombres y mujeres.** A cierre de 2023, trabajan en Vicinay Sestao 26 mujeres. Destacar la importancia del compromiso de la organización con la contratación de mujeres.



Durante el año 2023 se ha continuado trabajando con la participación de la plantilla y los representantes legales de los trabajadores, las acciones derivadas del plan de igualdad, como la difusión del plan de igualdad a toda la plantilla y repartiendo un dossier con la brecha salarial y demás.

Así mismo se ha impartido formación a las personas integrantes del equipo de igualdad en materia de igualdad de género en la empresa, y se ha asistido a talleres de masculinidades, cuidados, corresponsabilidad y riesgos en el trabajo y de prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.



Campañas de sensibilización 8 de marzo y 25 de noviembre, con el objetivo de sensibilizar a la plantilla sobre la importancia de la igualdad y la diversidad en la empresa.

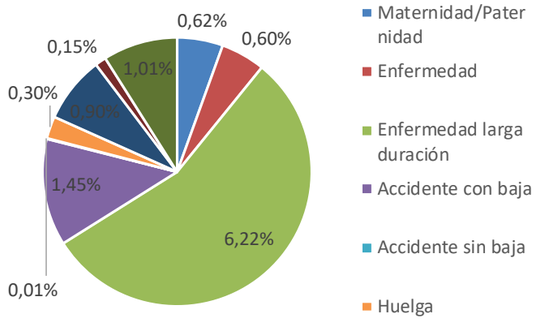
Absentismo

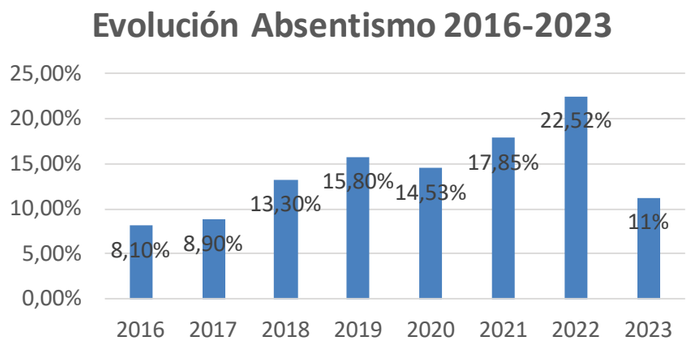
El año 2023 el indicador de absentismo se ha reducido notablemente respecto a los años anteriores acercándose al objetivo perseguido y ambicioso del 9% cuando el del sector metal 2022 es del 10,38%.

Durante el año 2023 se ha dado un **absentismo del 11%**, siendo el objetivo el 9%, debido principalmente a las siguientes causas:

- **Bajas por enfermedades común**: representan un 6,82% del total, de las que un 6,22% son bajas de larga duración.
- **Bajas por accidente:** representa un 2,07% del total acumulado. Durante el año se han producido 13 accidentes. A cierre del ejercicio 2023 todas las personas accidentadas se encontraban de alta.

Destacar que el indicador en el 2023 es el más bajo desde el año 2018.

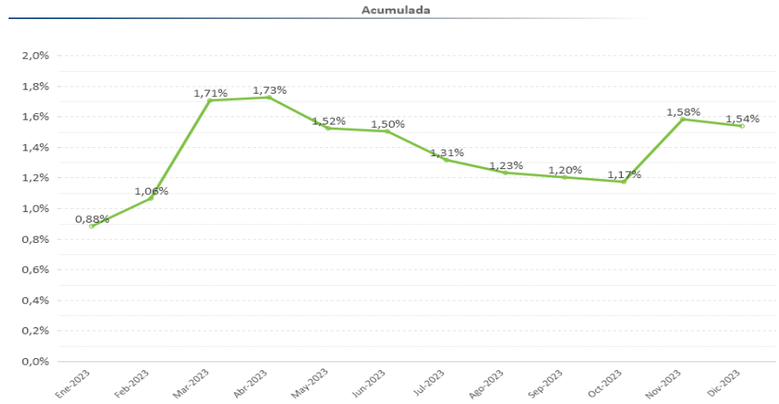




Porcentaje de Formación y Tipo

La formación de las personas es otro pilar clave de la organización. Vicinay Sestao S.L.U. elabora un **Plan de Formación Anual** a partir de las necesidades y/o solicitudes detectadas por las diferentes áreas y/o procesos, con el objetivo de dar respuesta tanto a los objetivos estratégicos de la empresa como al desarrollo formativo de las personas.

En el 2023 se han dedicado un **1,54% del total de las horas laborables a la formación**, lo que ha supuesto exactamente la dedicación de 3.691 horas al aspecto formativo. Dentro de este porcentaje de formación, se ha dedicado un **0,58 %** a la formación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.Desde el punto de vista económico-financiero, la puesta en marcha y desarrollo del citado Plan de Formación Anual ha supuesto en 2023 un desembolso de 7.435€.



Relaciones Laborales

Vicinay Sestao S.L.U. considera que las relaciones sociales y laborales constituyen un aspecto fundamental en el desarrollo y consecución de las estrategias de un negocio. Por eso **el diálogo social se aborda como una herramienta clave de relación con las personas trabajadoras**, para aumentar el buen entendimiento entre los equipos de trabajo a través de una comunicación eficaz, generando así relaciones satisfactorias, mejorando el clima laboral, haciendo a la plantilla partícipe de los objetivos de la organización y permitiendo de esta forma ganar en competitividad.

- **Diálogo social.** Este compromiso se traduce en el respeto y reconocimiento de las asociaciones y sindicatos constituidos por sus trabajadores, sin que tal hecho pueda suponer discriminación de ninguna índole, haciendo efectivo el diálogo con los representantes legales de las personas trabajadoras. Vicinay Sestao cuenta con estructura organizacional y procedimientos necesarios para materializar este diálogo, canalizar consultas y establecer negociaciones continuas y constructivas, todo ello en el marco de las legislaciones que rigen en cada entorno geográfico.

- **Pacto de Empresa 2022-2026**. Vicinay Sestao respeta el Pacto de Empresa de aplicación y demás legislación vigente. Se incluyen menciones específicas a materias de prevención, seguridad y salud en la que las personas trabajadoras participan activamente para implantar y supervisar la eficacia de los sistemas implantados para mitigar los riesgos, así como otros aspectos tales como el número mínimo de semanas de aviso antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectar de forma considerable a la plantilla.

- **El 100% de las personas de Vicinay Sestao se encuentran cubiertas por dicho Pacto de Empresa.**

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Vicinay Sestao considera como un **valor las diversas procedencias de las personas y trabaja para crear entornos de trabajo de confianza, honestidad y respeto**. El acoso o la discriminación de cualquier tipo (como el producido en función de la raza, el color, la religión, el género, la orientación sexual, la edad o la discapacidad) es considerada inaceptable.

- Se aplica una **política de contratación preferente de personal local**.

- Se vela por **la igualdad de oportunidades tanto en sus procesos de promoción como de selección.** El desarrollo de este tipo de procesos está fundamentado y obedece a criterios en los que los méritos y competencias de la persona son los que determinan su idoneidad, sin discriminar ninguna por raza, color, religión, sexo, origen, edad, minusvalía, orientación sexual, identidad de género, etc.

- Se incluye el **factor de discapacidad** entre los compromisos para impulsar una empresa más diversa y socialmente responsable, promoviendo acciones de integración de personas con discapacidad. Se colabora activamente con organizaciones especializadas que asesoran en la gestión del reclutamiento y apoyo laboral de las personas con discapacidad. Se cumple con la Ley General de Discapacidad, si bien ese cumplimiento se complementa, con medidas alternativas para la integración de estos colectivos que son desarrolladas con la colaboración y de la mano de Fundación Adecco.

- En el marco de nuestro compromiso de evitar cualquier forma de discriminación y en particular con el **apoyo a las medidas que permitan la integración de los grupos menos favorecidos** de la sociedad, Vicinay Sestao S.L.U en el marco del Grupo, impulsa acciones que eliminen las barreras físicas existentes en sus edificios entendiendo la accesibilidad como la posibilidad de tener estacionamiento reservado, acceso, paso o entrada a los edificios sin limitación alguna por razón de deficiencia, discapacidad, o minusvalía, integrando este elemento dentro de los planes de prevención de cada una de sus sociedades.

Durante **2023** se ha desplegado la **Política de diversidad, no discriminación, conciliación e igualdad e Igualdad de oportunidades y de trato**, con la que se espera impulsar más aún los avances en esta materia. Por otro lado, en este año tampoco **se ha recibido ninguna denuncia en relación a ningún tipo de discriminación o falta de oportunidades, ni por caso de acoso por motivo de raza, religión, sexo, edad, minusvalía, orientación sexual, identidad de género, etc.**
Existen a disposición de las personas de las organizaciones canales a través de los que presentar sus quejas o denuncias, incluso de manera anónima.



Salud y Seguridad en el Trabajo



Vicinay Sestao es una empresa que asume el compromiso de generar entornos de trabajo seguros, saludables, mediante la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, habiendo implantado desde hace años sistemas para su gestión que vienen siendo certificados por auditores externos desde hace años. Entre nuestros principios básicos de actuación, contenidos en la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, se encuentran:

- **Promover la comprensión y difusión de nuestra Política de seguridad y salud** dentro de la organización, sensibilizando mediante la formación y comunicación continuada a las personas trabajadoras, colaboradores, proveedores y grupos de interés.
- **Hacer extensibles nuestros principios** de compromiso con la seguridad y salud en el trabajo a clientes, proveedores y grupos de interés.

Para lograr los objetivos definidos, Vicinay Sestao **ha designado responsables** en la materia dependientes de la Dirección, que lideran la eficacia del sistema de gestión y de su proceso de toma de decisiones, la implantación de una cultura preventiva y la formación dentro de la organización, y la difusión de esta política en toda la cadena de suministro. Además, dispone de **procedimientos, planes de acción, objetivos, controles e indicadores** de diferente signo que se monitorizan periódicamente, y que permiten una evaluación y adecuación ágil de las medidas existentes, así como la implantación de nuevas en caso de ser necesario.

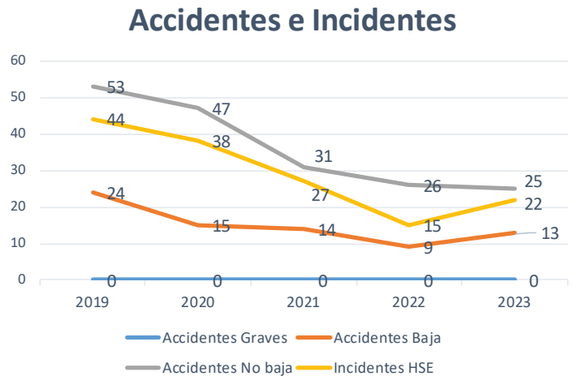
Asimismo, existe un concierto con un servicio de prevención ajeno para la gestión de las diferentes especialidades en materia de prevención de riesgos laborales. Además, en base a la normativa en materia de prevención, existe un Comité de Seguridad y Salud Laboral donde participan, de forma paritaria, los representantes de seguridad de la empresa y los representantes de las personas trabajadoreas (Delegados de Prevención) donde se llevan a cabo las labores de consulta y participación por parte de la plantilla en materia de seguridad y salud.

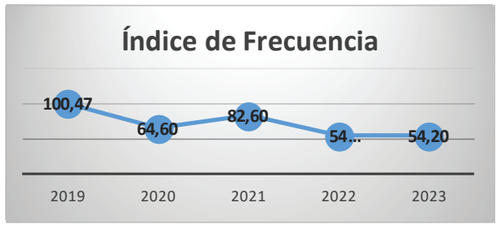
Nuestro Sistema de gestión de Salud y Seguridad Laboral está certificado por las Sociedad de Clasificación DNV, según norma según ISO 45001:2018.

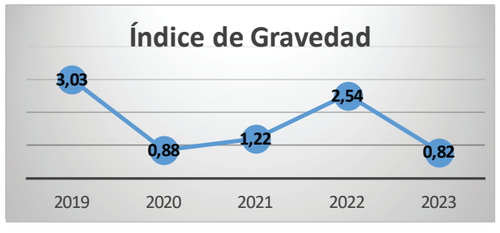
Seguridad y Salud Laboral

El objetivo estratégico prioritario de Vicinay Sestao S.L.U. continúa siendo "ser una organización de 0 accidentes graves". Para ello se han desarrollado planes de acción sustentados en la mejora de las condiciones de trabajo, la prevención como forma de actuar, la sensibilización y la formación sobre los riesgos y las acciones encaminadas a su minimización, todo ello certificado en base a la norma ISO 45001:2018.

Durante el año 2023 se ha producido una reducción en el número total de accidentes, se ha producido una mejora en los indicadores de siniestralidad laboral (índice de frecuencia y gravedad), debido, principalmente, al número de accidentes y la tipología de los mismos.
Estos datos refuerzan la necesidad de continuar con la formación, la concienciación del cumplimiento de los procedimientos y la vigilancia de dicha eficacia, el liderazgo desplegado a través de inspecciones VSafe y campañas de prevención, y la inversión para aumentar la seguridad ergonomía de las instalaciones.







Medioambiente





Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Política Ambiental



La **Política Corporativa Ambiental** que exige el **seguimiento de marcos referencia basados en la gestión del riesgo y en la mejora continua** en todas sus plantas y centros de trabajo.

- Esta Política tiene por objeto el **desarrollo de productos y servicios de manera responsable y sostenible, respetuosa con el medio ambiente** para minimizar la contaminación derivada de su actividad y sus impactos ambientales directos e indirectos, aspirando a que todos los centros de trabajo obtengan certificaciones externas de sus sistemas de gestión.
- Vicinay Sestao tiene su **responsable** dependiente de la Dirección, que lideran la eficacia del sistema de gestión y de su proceso de toma de decisiones mediante la identificación y seguimiento de objetivos anuales, la implantación de una cultura preventiva y la difusión de esta política en toda la cadena de suministro.
- La **obtención de estas certificaciones garantiza una supervisión del cumplimiento de la normativa** ambiental, así como la mejora continua de su desempeño, tal y como se manifiesta en las políticas ambientales de las distintas organizaciones del Grupo.

Sistemas de Gestión Medioambientales

Vicinay Sestao S.L.U. cuenta con los Sistemas de Gestión certificados por **DNV**:

- Sistema de Gestión Ambiental, conforme a la norma ISO 14001, desde 2014.
- Sistema de Gestión Energética, conforme la norma ISO 50001, desde 2015.

Por otra parte, se han verificado, registrado y publicado por tercera parte independiente:

- **Declaración Ambiental Tipo III de Ciclo de Vida de sus productos según el modelo EPD de Environdec**, desde 2014.
- **Huella de Carbono Corporativa**, 2022, verificada y registrada en MITECO.

Vicinay Sestao forma parte como Socio Fundador del **Basque Ecodesign Center** junto a otras empresas punteras de Euskadi siendo su objetivo como misión impulsar el desarrollo de ideas y actuaciones de forma que contribuyan a mejorar la competitividad empresarial en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) y a prevenir la generación de impactos ambientales, logrando ser un actor referente en la aplicación del plan de acción de la UE para la Economía circular.

Medioambiente

Vicinay Sestao se ha marcado una serie de hitos y metas para la reducción constante de su impacto ambiental desde el mismo comienzo de su actividad.

Para ello en 2023 se han desarrollado las siguientes **estrategias en materia de sostenibilidad ambiental:**

- Desarrollo de proyectos encaminados a la integración de criterios de Economía Circular en nuestro sistema de gestión dentro del marco del Basque Ecodesign Center, así como el desarrollo de proyectos de tracción que faciliten el despliegue del Ecodiseño y la Ecoinnovación en el tejido empresarial a través de la colaboración con organizaciones punteras de Euskadi.

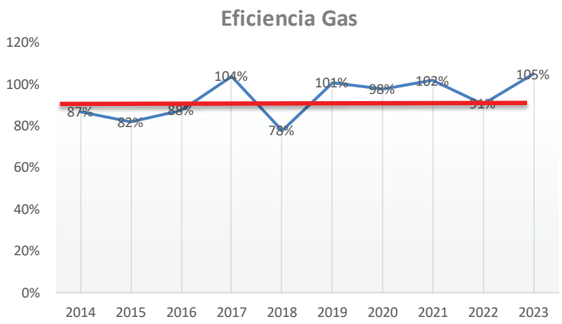
- Elaboración de un Análisis de Ciclo de Vida (ACV) del todo el proceso productivo como herramienta vertebradora de la métrica ambiental, así como un posterior Análisis del Coste del Ciclo de Vida del Producto y Proceso (LCC) que permite la métrica ambiental.

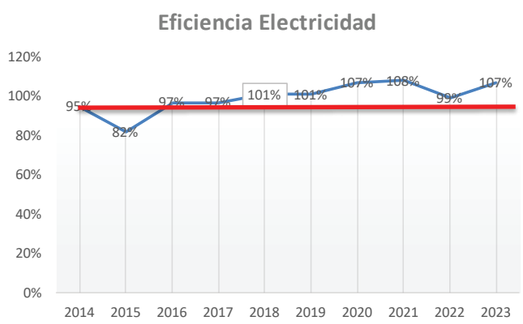
- Integración de criterios de Economía Circular en la Estrategia de la Organización, participando en la exposición Zirkularrak (Productos Circulares) organizada por le Gobierno Vasco.





Consumos Energéticos





Vicinay Sestao S.L.U, desde su certificación en **ISO 50001:2018**, integrando la gestión energética en la estrategia, mantiene la monitorización constante tanto de sus consumos de recursos naturales (electricidad, gas, agua), como de sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Durante el año 2023, la **eficiencia energética**, tanto de gas y de la electricidad, ha cumplido los objetivos establecidos gracias a la mejora continua para aumentar la eficiencia y también a la mayor producción. Los diámetros más ajustados en la inducción también han contribuido a la mejora de la eficiencia.

Con el objetivo de **reducir las de emisiones de Gases de Efecto Invernadero**, se han implantado las siguientes acciones:

- Mejora de los sistemas de control telemático de consumos energéticos.
- Sustitución de equipos, dentro de los grandes consumidores, para la mejora eficiencia energética y reducción de los consumos. Así como la sustitución del sistema de lumínico en base a criterios de eficiencia.
- Sensibilización y formación en materia ambiental y energética.

Consumos de recursos

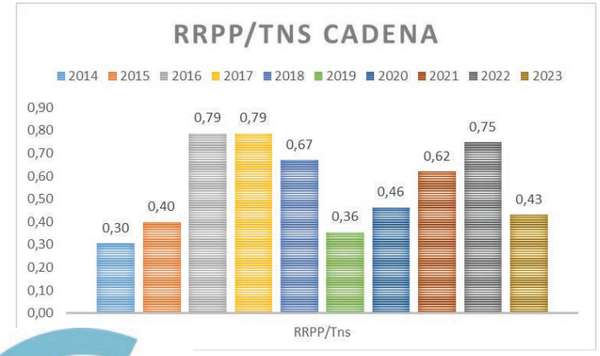
Vicinay Sestao mantiene una desviación negativa en la reducción de **consumo de agua**, debido, principalmente, a operaciones de mantenimiento del horno de tratamiento que han obligado al vaciado de los fosos. Se ha mantenido la monitorización automática que ha permitido la correcta gestión de los consumos, así como a la concienciación y participación de las personas en los proyectos de mejora.

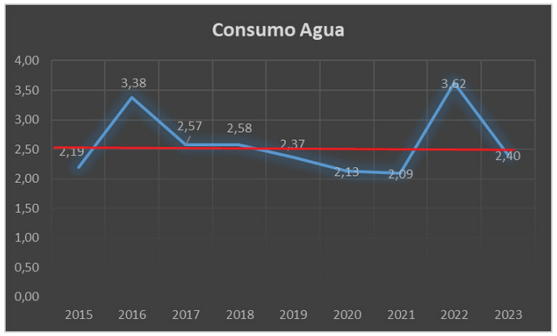
Durante el año 2023 se ha producido un descenso en la producción de **residuos peligrosos** debido al control en materia de mantenimientos preventivos en máquinas, y, principalmente, a la implantación de sistemas de recogida textil de hidrocarburos Vicinay Sestao S.L.U se mantiene como pequeño productor de residuos peligrosos.

El 100% del acero consumido por Vicinay Sestao es **acero reciclado**, ya que procede de chatarra gestionada en acerías.

Entre otras acciones, se destacan los siguientes **proyectos** desarrollados encaminados a la **minimización de los impactos ambientales**:

- Implantación de mejoras en el sistema de captación de fugas de agua y control de los consumos.
- Sustitución de aceites hidráulicos estándares por aceites hidráulicos ignífugos.
- Monetización de la generación de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos.





Emisiones de efecto invernadero

Vicinay Sestao alineado con los objetivos de reducción de emisión de efecto invernadero, ha implantado una herramienta de cálculo de su Huella de Carbono, a partir de un Análisis de Ciclo de Vida de "Cuna a Puerta", donde se han incluido los tres alcances. Esta **Huella de Carbono de la Organización** ha sido verificada por tercera parte independiente e incluida en el Registro Oficial del MITECO junto a un plan de reducción de emisiones. Vicinay Sestao ha logrado el sello correspondiente al Cálculo de sus emisiones.

Dentro del Plan de Reducción de emisiones de Gases de Efecto invernadero se han incluido aspectos relacionados con:

- **Cambio Climático**: Despliegue de herramientas de análisis, identificación y evaluación de impactos ambientales como motor de innovación y puesta en marcha de tecnologías sostenibles.
- Desarrollo de principios de **Economía Circular**.
- Integración de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** dentro de sus sistemas de gestión.
- **Reducción de la Huella de Carbono:** Se han implementado proyectos enfocados en la reducción del consumo de materias primas (reducción de las aleaciones del acero empleado), minimización de residuos, reducción de consumo de recursos naturales a través del desarrollo de acciones en materia de eficiencia energética (ISO 50001) con el objetivo de reducir la huella de carbono.
- **Comunicación:** Se ha identificado como actividad prioritaria la comunicación a sus partes interesadas de sus impactos ambientales a través de sus diferentes Memorias de Sostenibilidad, Declaraciones Ambientales de Producto y Compromiso con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Medioambiente

Emisión de Ruido

Vicinay Sestao genera un impacto ambiental provocado por el ruido derivado de su actividad. No obstante, estos impactos ambientales son controlados mediante buenas prácticas en esta materia, procedimientos escritos o mediciones específicas, velando por que no se superen los niveles establecidos en la normativa vigente al respecto.

Durante el año 2023 se han llevado a cabo mediciones de ruido ambiental mediante autocontroles internos. Todas las mediciones cumplen con lo establecido en la normativa aplicable para cada centro de trabajo.

Biodiversidad

Vicinay Sestao S.L.U. tiene todas sus instalaciones en emplazamientos industriales sin impactos en áreas protegidas o de alto valor en relación con la biodiversidad, de modo que se considera que la afección no es significativa.

Cumplimiento normativo

Vicinay Sestao dispone de sistemas de gestión ambientales certificados por la Sociedad de Clasificación DNV, que contemplan una metodología de identificación, evaluación y actualización de los requisitos legales aplicables.

Vicinay Sestao **no ha recibido durante 2023 multas o sanciones** no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental. Tampoco se han recibido reclamaciones relacionadas con la gestión ambiental.





Anticorrupción

Anticorrupción

Anticorrupción

Riesgos de Compliance

No toleramos ninguna situación de incumplimiento o comportamiento ilegal o poco ético.

Se ha afianzado la función de Compliance con el fin de gestionar adecuadamente su mapa de riesgos penales, liderada por un Chief Compliance Officer con reconocida independencia y autonomía, tiene acceso a cualquier información que se genere dentro de la organización, así como a generar equipos de apoyo y coordinación en cualquier proyecto de la organización.



El ejercicio 2023 ha centrado su acción en:

- **Revisión del sistema integrado de Compliance**
- Se ha desplegado el **plan de comunicación** tanto interna como externamente.
- Se ha culminado el desarrollo documental de las estrategias de compliance y anticorrupción, para su correcto despliegue en la organización y frente a los principales clientes y proveedores.

En 2023 se han puesto en marcha acciones de comunicación, formación e implantación del sistema integrado de Compliance.

Riesgos de Corrupción y Soborno

Rechazamos toda forma de soborno y corrupción ante cualquier tipo de situación, país o funcionario público, quedando terminantemente prohibido todo ofrecimiento o recepción de ventajas y/o favores, realizados de forma directa o indirecta, que tengan por objetivo obtener o conseguir un negocio o ventaja por parte de un tercero (sea público o privado).

La nueva **Política Corporativa de Anticorrupción** contiene pautas de actuación sobre:

- Regalos, invitaciones y hospitalidades
- Gastos dietas y viajes
- Contribuciones benéficas, patrocinios, mecenazgos y otras figuras afines
- Contribuciones políticas
- Relación con funcionarios y autoridades públicas
- Pagos de facilitación
- Empresas socias comerciales y terceras partes que puedan actuar por cuenta de Vicinay
- Contratación de proveedores
- Contratación con clientes
- Contratación de personal
- Registros contables
- Situaciones de conflicto de interés



Nuestro Código Ético tiene recogido su voluntad de **contribuir a la mejora de la calidad de vida y a la creación de riqueza en las comunidades donde estamos implantados**, tanto a través de la propia prestación de servicios como a la impulsión y al lanzamiento de nuevas actividades empresariales, mediante la promoción del desarrollo económico-social por cauces no empresariales.

Dentro de los grupos de interés identificados destacan los clientes, los proveedores, así como la Comunidad Local, las Administraciones y otras entidades cuya actividad es coincidente con los valores del Grupo por su relevancia e impacto en los procesos y objetivos definidos.

- Mantener una relación de colaboración con nuestro entorno, redunda en un buen ambiente y el bienestar de todos, incluida nuestra organización.

- Los esfuerzos que hagamos y lo que podamos aportar en este campo beneficia de manera simultánea a los que perciben la ayuda y a nosotros mismo, teniendo una mejora acogida de la empresa entre las personas de dentro y fuera de la organización, lo que es un valor añadido a nuestra imagen.



Colaboraciones y Contribuciones

Las colaboraciones y contribuciones realizadas a otras entidades no siempre suponen un desembolso económico directo o aportación a las mismas, pero sí que se consideran aportaciones indirectas a la sociedad, mediante la puesta a disposición del tiempo de las personas trabajadoras en su dedicación a las mismas.

Asociaciones Empresariales: Círculo de Empresarios Vascos, AEFAME- Asociación de la Empresa Familiar de Euskadi, SEA- Empresas Alavesas, y Asociación Empresarial de la Comarca de las Encartaciones, a través de las cuales participa y contribuye al crecimiento económico en aquellas comunidades en las que está implantada.

Asociaciones sectoriales: Federación Vizcaína de Empresas del Metal, CEBEK - Confederación Empresarial de Bizkaia, ADIMDE - Agrupación de Industrias Marítimas de Euskadi y el Foro Marítimo Vasco. Todas ellas, permiten estar en contacto con las empresas líderes del sector con las que se impulsa y fomenta el crecimiento económico tanto en el sector siderometalúrgico y actividades asociadas, la relacionada con las máquinas de elevación y otras de tipo auxiliar, así como el pleno desarrollo de las actividades empresariales e industriales en el ámbito marítimo.

Gestión, la excelencia y la sostenibilidad empresarial: Red Española del Pacto mundial, Euskalit - Gestión Avanzada, IZAITE - Asociación de Empresas Vascas por la Sostenibilidad, IHOBE - Basque Ecodesign Center, AEC - Asociación Española para la Calidad, y APD - Asociación para el Progreso de la Dirección. Con ellas, se crece en competencias y habilidades y se adquieren y comparten conocimientos y las mejores prácticas empresariales para asegurar la sostenibilidad y futuro de Grupo Vicinay.

Formación y empleo: se colabora desde la Asociación Ahalbidetu, la Fundación Novia Salcedo, la Fundación Escuela de Ingenieros, la Universidad del País Vasco, así como otras universidades y centros de formación (Somorrostro , Maristas, Repélega), con los que se conciertan convenios con estudiantes para prácticas de grado en las empresas del Grupo, para el fomente e impulso del empleo.

Impulso de la innovación empresarial y el conocimiento: Tecnalia, Innobasque - Agencia Vasca de la Innovación, Fundación EIC Energy Advanced Engineering, Cluster Energía BASQUE ENERGY CLUSTER, Fundación COTEC y Asociación Española de Ensayos no Destructivos.



CIRCULO DE EMPRESARIOS VASCOS

aefame

FVEM
FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL
METALEKO LANTEGIEN BIZKAIKO FEDERAKUNTZA

tecnalia
MEMBER OF BASQUE RESEARCH & TECHNOLOGY ALLIANCE

CEBEK
Confederación Empresarial de Bizkaia
Bizkaiko Enpresarien Konfederazioa

innobasque
Berrikuntzaren Euskal Agentzia
Agencia Vasca de la Innovación

FORO MARITIMO VASCO
EUSKAL HERRIKO ITSAS FOROA
THE BASQUE MARITIME FORUM

COTEC
FUNDACIÓN COTEC PARA LA INNOVACIÓN

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Cluster Energía
BASQUE ENERGY CLUSTER



VICINAY SESTAO

Avda. de Altos Hornos de Bizkaia, 2
48910 Sestao (Bizkaia)

Tel. +34 944 202 000
E-mail: info@vicinaysestao.com
www.vicinaysestao.com